



Ons verhaal

1. GTB in het kort
2. Onze missie en overtuiging
3. Onze kernopdracht
4. GTB voor werkzoekenden
5. GTB voor werkgevers



Gespecialiseerd
Team **B**emiddeling

GTB in het kort

- Vlaamse vzw; 5 provinciale afdelingen
550 medewerkers.
- Opdracht om personen met arbeidsbeperking te begeleiden naar werk.
- Begeleiden 11000 klanten
- Ingebed in werkwinkels VDAB
- Gespecialiseerde dienst van VDAB (VDAB als erkennende en subsidiërende overheid)

**Regulier waar mogelijk
(VDAB),
gespecialiseerd waar nodig
(GTB)...**

Ons verhaal

1. GTB in het kort
- 2. Onze missie en overtuiging**
3. Onze kernopdracht
4. GTB voor werkzoekenden
5. GTB voor werkgevers

Wij bouwen mee aan een **inclusieve samenleving waarin werk** voor mensen met een beperking of gezondheidsproblemen een **evidentie** is.

**Wat wij doen,
is MENS-EN-WERK...**

Ons verhaal

1. Onze missie
2. Onze overtuiging
- 3. Onze kernopdracht**
4. GTB voor werkzoekenden
5. GTB voor werkgevers
6. Samen met...

mensen bemiddelen naar **WERK**



Ons verhaal

1. Onze missie
2. Onze overtuiging
3. Onze kernopdracht
- 4. GTB voor werkzoekenden**
5. GTB voor werkgevers
6. Samen met...

Trailer onbeperkt

<https://youtu.be/9Cu6xrBr-RE>

Film onbeperkt

<https://youtu.be/qitbhdCFuWM>

Door **rug- en heupklachten** na een ongeval is bouwarbeider Bart op zoek naar een afwisselende job met fysiek lichtere taken.

Bianca herstelt van een **burn-out** en wil deeltijds aan de slag gaan in de zorgsector met een duidelijk takenpakket.

Emma haakte af in het **zesde jaar BUSO (OV3)**. Ze is nog op zoek naar haar interesses, maar wil zeker een job waarbij ze tijd krijgt om nieuwe taken aan te leren.

Lucas is **doof** en gebruikt gebarentaal. Hij droomt van een job als zelfstandig tekenaar.

Voor wie?

- Werkzoekenden in kwetsbare situaties
- In het bijzonder mensen met een beperking of gezondheidsproblemen
- Geen voorwaarden naar statuut (WLH, ziekte, FOD,...)
- Met betaalde tewerkstelling als (haalbaar) einddoel
- Voor volwassenen, maar ook voor leerlingen/studenten in hun laatste jaar een aanbod.

Situering op arbeidsmarkt

Gewenst niveau tussen Provincie en Gemeente: Resoc & Streektafel ▼

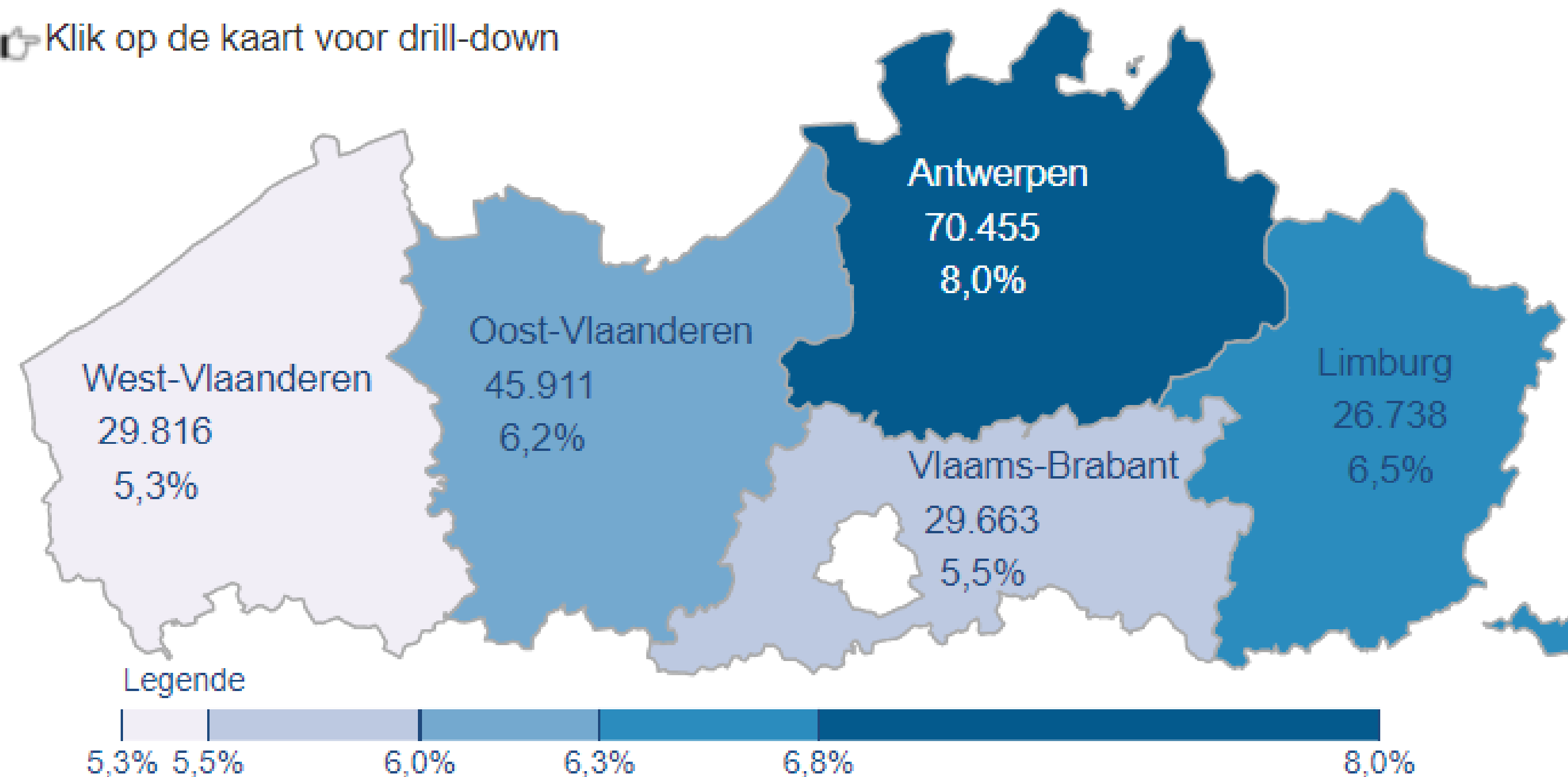
Werkzoekendengraad

september 2020

ALLE NWWZ

Gewest **Vlaanderen** 202.583 | 6,5%

📍 Klik op de kaart voor drill-down



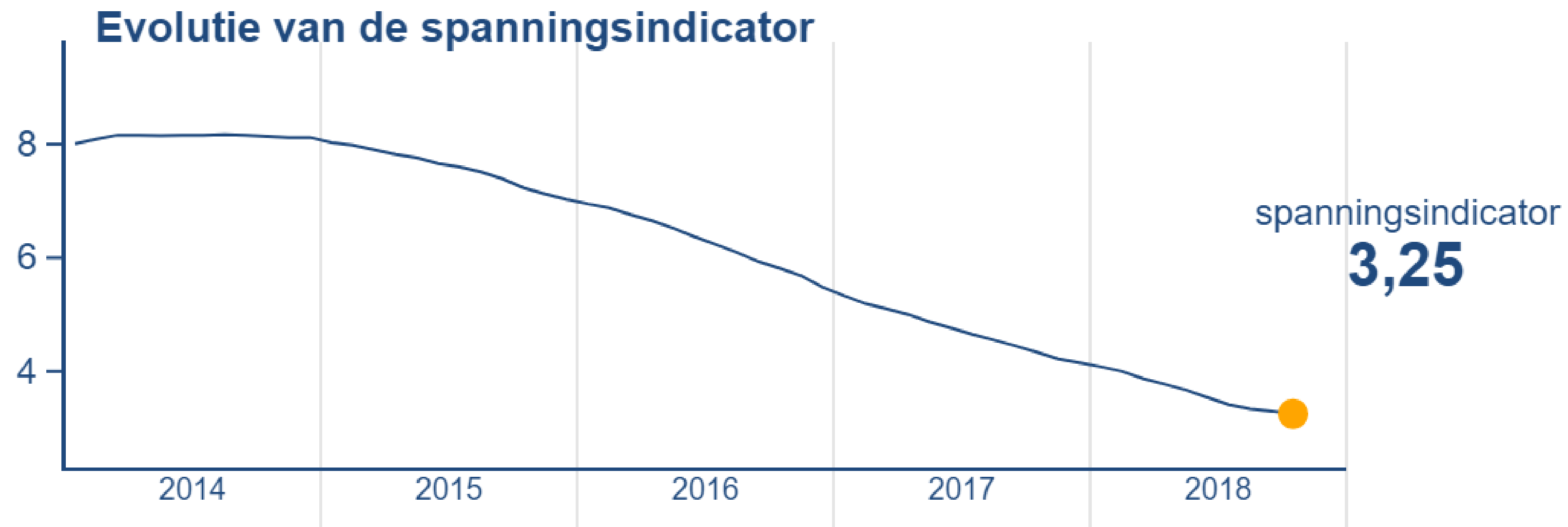
Situering op arbeidsmarkt

NWWZ Vlaanderen Maand september 2020 Bron : VDAB Studiedienst		Arbeidsgehandicapt		Totaal
		NEE	JA	
Provincie	Antwerpen	59.456	10.999	70.455
	Vlaams-Brabant	26.125	3.538	29.663
	West-Vlaanderen	24.933	4.883	29.816
	Oost-Vlaanderen	38.737	7.174	45.911
	Limburg	20.273	6.465	26.738
Totaal		169.524	33.059	202.583

(0.38 sec)

Situering op arbeidsmarkt

Alle Beroepen
Prov. West-Vlaanderen



Bron: VDAB Studiedienst

Ondanks de krappe arbeidsmarkt blijft werkzaamheidsgraad van personen met een arbeidshandicap met 45% beduidend lager dan de algemene werkzaamheidsgraad van 76%

Begeleidingsaanbod

Wie een **vraag naar werk** heeft, richt zich tot de **werkwinkel (VDAB 0800 30 700 // GTB 051/26 86 00 of west-vlaanderen@gtb.be)**.

Afhankelijk van de vraag van de klant zoeken we samen met VDAB de **passende dienstverlening op maat**.

**Alles start met het
hebben van een droom.**

1. Individuele bemiddeling

- Frequente individuele gesprekken
- Klemtoon op actie
- Benoemen van sterktes en haalbaar jobprofiel
- Uitgaan van bio-psycho-social model
- Praktische ondersteuning (CV, vacatures zoeken, sociaal-juridische vragen, contacten met werkgevers,...)
- In nauw overleg met het netwerk van de klant

2. Versterkende Groepsacties

Interactieve workshops (3-6 halve dagen):

- Ik ga aan de slag met mijn pijn
- Ik weet beter wat ik wil
- Ik ga gezond om met stress
- Ik leer solliciteren
- Samen werkt

3. Beroepsverkennende stage

- Op een reële werkvloer in een onderneming
- Kennismaking met een job
- Verkennen van ondersteuningsmogelijkheden
- Duurtijd afhankelijk van het doel:
 - Oriëntering: maximum 5 volle (of 10 halve) dagen
 - Competenties in kaart brengen: maximum 30 dagen

4. **Specialisten in huis**

- **Doventolk**
- **Prospectoren (naar werkgevers)**
- **Medisch ergo team:**
 - Artsen
 - Kinesitherapeuten
 - Ergotherapeuten

4. Specialisten in huis

- **Opdracht medisch ergo team:**
- **Fysieke mogelijkheden** onderzoeken (*wandelen, traplopen, tillen, dragen,...*)
- **Pijn/bewegingsangst** bespreekbaar maken
- inzichten geven in de **mogelijkheden en sterktes**
- **Haalbaarheid** van een bepaald jobdoelwit nagaan
- Mogelijke **aanpassingen** op de werkvloer
- Tips en (ergonomisch) **advies** voor de klant

5. Mogelijke trajecten



- **Rechtstreekse bemiddeling** GTB (al dan niet via korte stage)
- Gespecialiseerd werkplekleren via GOB (**competentieversterkende stage** op werkvloer; kan tot 6 maand; kosteloos voor werkgever)
- **Technische opleiding** via VDAB of een andere opleidingsverstrekker
- Inzet van **bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen** (Vlaamse ondersteuningspremie (VOP= loonkostensubsidie), arbeidspostaanpassing,...)

5. Mogelijke trajecten



- **Maatwerk bedrijven** (voormalige beschutte en sociale tewerkstelling)
 - Persoon heeft recht maatwerk nodig (afgeleverd door VDAB);
 - Toeleiding maatwerk via bemiddelaar VDAB/GTB
- **Lokale diensteneconomie**

5. Mogelijke trajecten



- **Activeringsbegeleiding (max. 18m)**
 - Nog teveel **randvoorwaarden en zorgproblematiek** op voorgrond
 - **Drempels** in functie van werk wegwerken door het inschakelen van een partnerschap
 - **Doorstroom** naar betaald werk uitklaren en voorbereiden
 - **Activeringsstages**

5. Mogelijke trajecten



■ **Arbeidszorg:**

- Voor werkzoekenden waarvoor stap naar betaalde TW nu (nog) te groot is
- Participeren op een werkvloer (onbetaald); mogelijkheid om op te bouwen en voordelen werk mee te nemen (sociale contacten, structuur, zelfwaarde, identiteit,...)
- Inzetten op versterken van algemene vaardigheden en competenties en opbouw uren
- Onbepaald in duur, wel met oog op doorstroom naar betaald werk; opvolging door GTB

5. Mogelijke trajecten



- Onbezoldigde activiteit op een werkplaats
- Voor wie betaald werk op middellange en lange termijn niet (meer) mogelijk is
- Doel:
 - Zinvolle bezigheid
 - Zorgen voor structuur
 - Aanreiken van sociale contacten
 - Mogelijkheid tot zelfontplooiing
- Onder begeleiding van een erkende begeleider AMA

Op de kaart,...

This map was created by a user. [Learn how to create your own.](#)

Sociale kaart

2.495 weergaven
[DELEN](#)

- Arbeidszorg**
 - De Kringwinkel Meetjesland
 - De Keiberg
 - Kringwinkel Ateljee - Vlaamsekaai
 - De Sprong
 - ... Nog 203 meer
- AMA**
 - Blijdorp
 - Dienstencentrum Mozaiek
 - VZW DE VIERKLAVER
 - Humival vzw
 - ... Nog 194 meer
- Maatwerkbedrijven**
 - Alternatief Atelier - Sociale Werkplaats
 - Arbeidskansen vzw
 - BEWEL administratieve zetel en centrale ...

Kaartgegevens ©2020 Google [Voorwaarden](#) 5 km

Google My Maps

20:48
29/10/2020

6. Transitietrajecten

- Doel: In gedurende laatste schooljaar een leertraject aanbieden mbt de arbeidsmarkt waarin ze
 - Tot een realistisch beeld van zichzelf komen (wat wil ik, wat kan ik,...)
 - Tot een realistisch beeld komen van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt
 - Voorbereidende stappen naar werk zetten
- Met een naadloze overgang school-begeleiding werk tot gevolg

6. Transitietrajecten

Voor wie?

- leerlingen in een laatste schooljaar (gelijk welke onderwijsvorm)
- leerlingen met een arbeidsbeperking
- Leerlingen die
 - nood hebben aan een nieuwe invalshoek in hun transitie naar de arbeidsmarkt;
 - dreigen af te haken van het voorgestelde schooltraject;
 - een onvoldoende vangnet hebben om een tewerkstelling te vinden en/of behouden.

7. Zelfstandig ondernemen

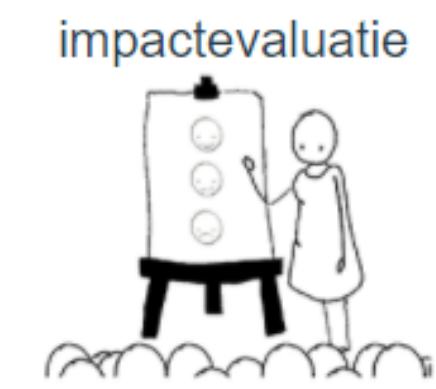
- begeleiding naar een zelfstandige activiteit kan
- ondersteuning op maat
- samenwerking met specialisten zoals UNIZO, Syntra en Starterslabo

Ons verhaal

1. Onze missie
2. Onze overtuiging
3. Onze kernopdracht
4. GTB voor werkzoekenden
5. **GTB voor werkgevers**

Dienstverlening aan werkgevers

- Talentoscoop
- Ondersteunen van werkgevers in hun personeelsbeleid (van aanwerving over inwerking en aan de slag houden/reïntegreren)
- Kosteloos en vrijblijvend luistergesprek altijd mogelijk!
(zie talentoscoop.be)



Neem contact op

Talentoscoop

Ik wil 'diverse' medewerkers

Vacature

Stage/werkpleklers

Aanwerving

En wat met de werkomgeving ?

Ik wil 'gelukkige' medewerkers

Onthaal

Opleiding en ondersteuning

Re-integratie

En wat als het niet lukt ?

Ik wil administratieve en financiële ondersteuning

Tewerkstellingsmaatregelen ter ondersteuning werknemer

Bijzondere tewerkstellingsmaatregelen ter ondersteuning werknemer

Incentives ter ondersteuning werkgever

En wat met de simulatie/berekening ?

Ik wil inspiratie voor een meer diverse organisatie

Beleid en partners

Experten in mijn regio

Storytelling/getuigenissen

En wat als ik meer wil ?

Voordelen voor werkgevers

- een uitgebreide pool van **gescreende kandidaten**
- inwerking **op maat** van uw bedrijf en de medewerker
- ondersteuning door **experts**
- informatie over de **financiële voordelen** voor uw bedrijf
- hulp bij eventuele **aanpassingen** aan de werkomgeving
- ondersteuning **na aanwerving**
- Breed netwerk van **gespecialiseerde partners**
- **kosteloze** dienstverlening



Koen Vandamme (0472/51 46 18) koen.vandamme@gtb.be

www.gtb.be