

WRAPAROUND CARE

**Het Wraparound Care
Model als anker voor
integrale samenwerking**



CONNECTED TOGETHER

- Hoe maak je je deze werkwijze eigen als professional in samenwerking met de gezinnen?
- Hoe leer je als team: Vrijheid en Verantwoordelijkheid, Casuïstiek, WAC-teams
- Wat is er nodig binnen en in samenwerking met organisatie en voor leidinggevenden

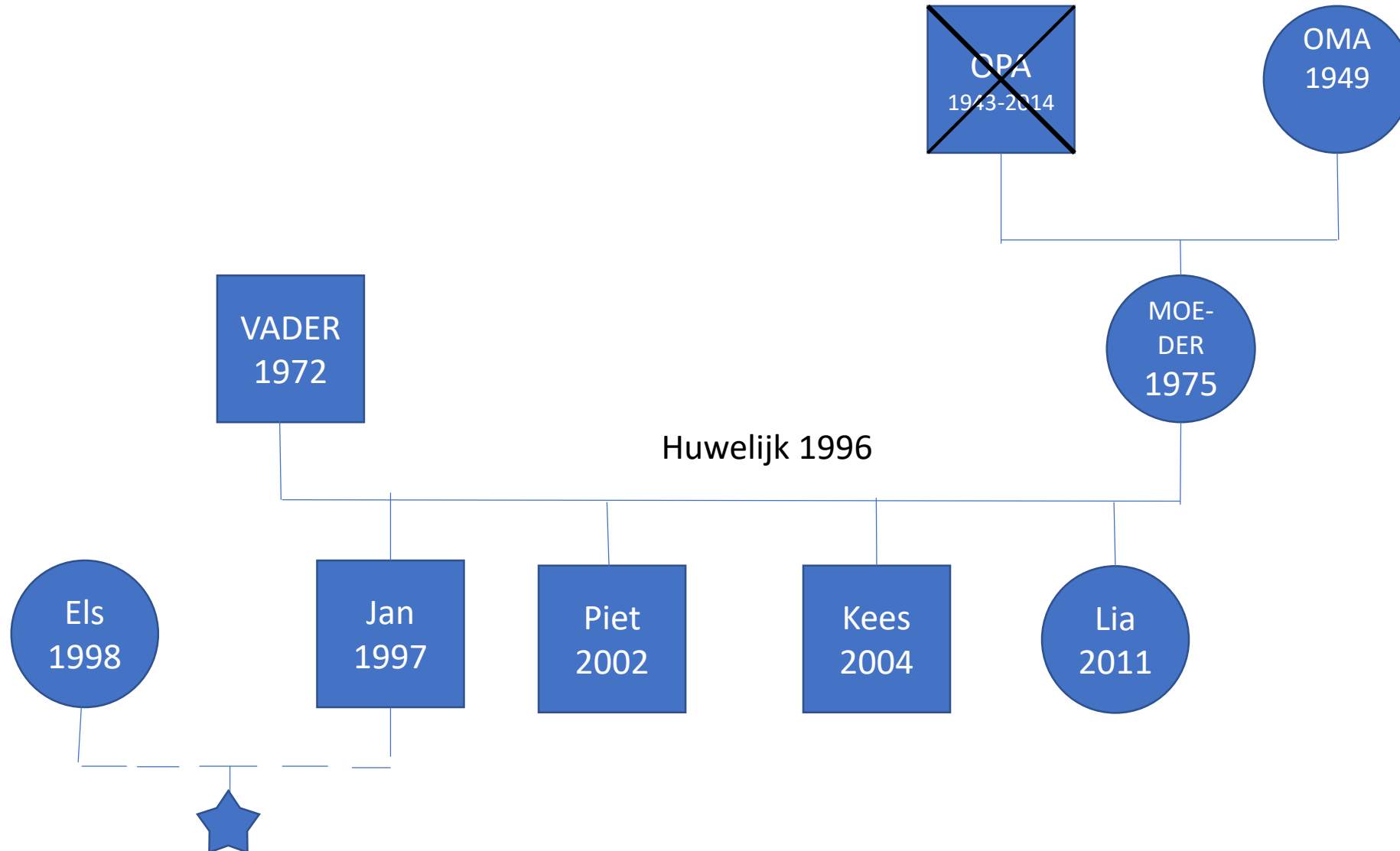
PROGRAMMA

Voor de integrale aanpak / Het ontgrenzend werken

- Voor ieder probleem een oplossing en hulpverlener
- Verschillende geldstromen
- Niemand heeft de regie
- Hulpverlener, instelling en gezinsleden zijn niet op de hoogte van elkaar
- Hulpverlener vertelt wat er nodig is (diagnose-behandelmodel)
-
-



GENOGRAM



Het Gezin woont in Hasselt

Oma:

krijgt thuiszorg en mantelzorg van moeder. Ze is slecht ter been. Ze mist haar man en heeft moeite met alleen zijn.

Vader:

is drie kwart jaar geleden ontslagen vanwege reorganisatie en had voorheen goede baan als manager bij bedrijf. Het hebben van geen baan veroorzaakt veel stress in huis.

Moeder:

is huisvrouw, werkt als vrijwilliger binnen de kerk en biedt mantelzorg aan oma. Moeder komt veel bij de huisarts. Ze heeft gordelroos.

Zoon Jan:

is 22 jaar en bedrijfsleider bij de plaatselijke supermarkt. Hij is op zoek naar een huis omdat zijn vriendin Els zwanger is.

Zoon Piet

is 18 jaar en zit in het eindexamen jaar Derde graad. In 2018 is autisme bij hem gediagnosticeerd en is hiervoor behandeling en begeleiding

Zoon Kees

is 16 jaar, zit in de Tweede graad en spijbelt de laatste tijd veel en zwerft over straat. De leerplicht ambtenaar is om die reden betrokken.

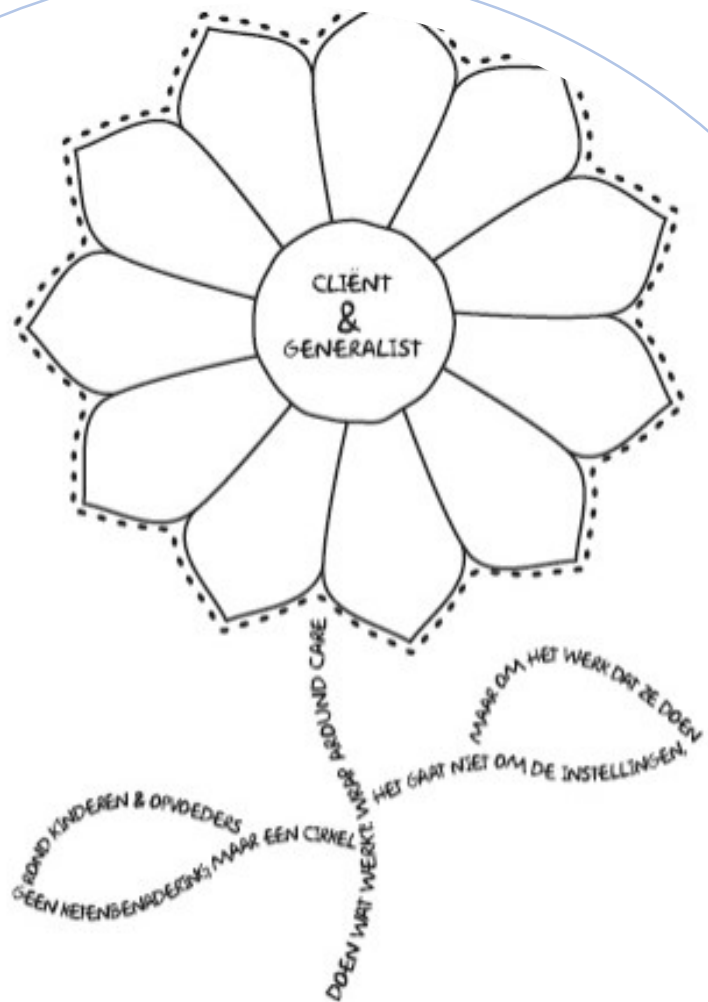
Dochter Lia

is 9 jaar. Zij zit op het basis onderwijs en wordt veel gepest waardoor haar leerprestatie achter uitgaan. Ze heeft last van overgewicht.

VOOR IEDER PROBLEEM EEN OPLOSSING



Kosten per maand € ?



Wrap around Care

Netwerk & Genogram

VRAGEN

Professionals:

Hoe pak je dit aan om tot één plan te komen.

- Welke hulpverlener zou het best passen in dit gezin
- Wat ga je als eerste doen
- Wie gaat de regie voeren.

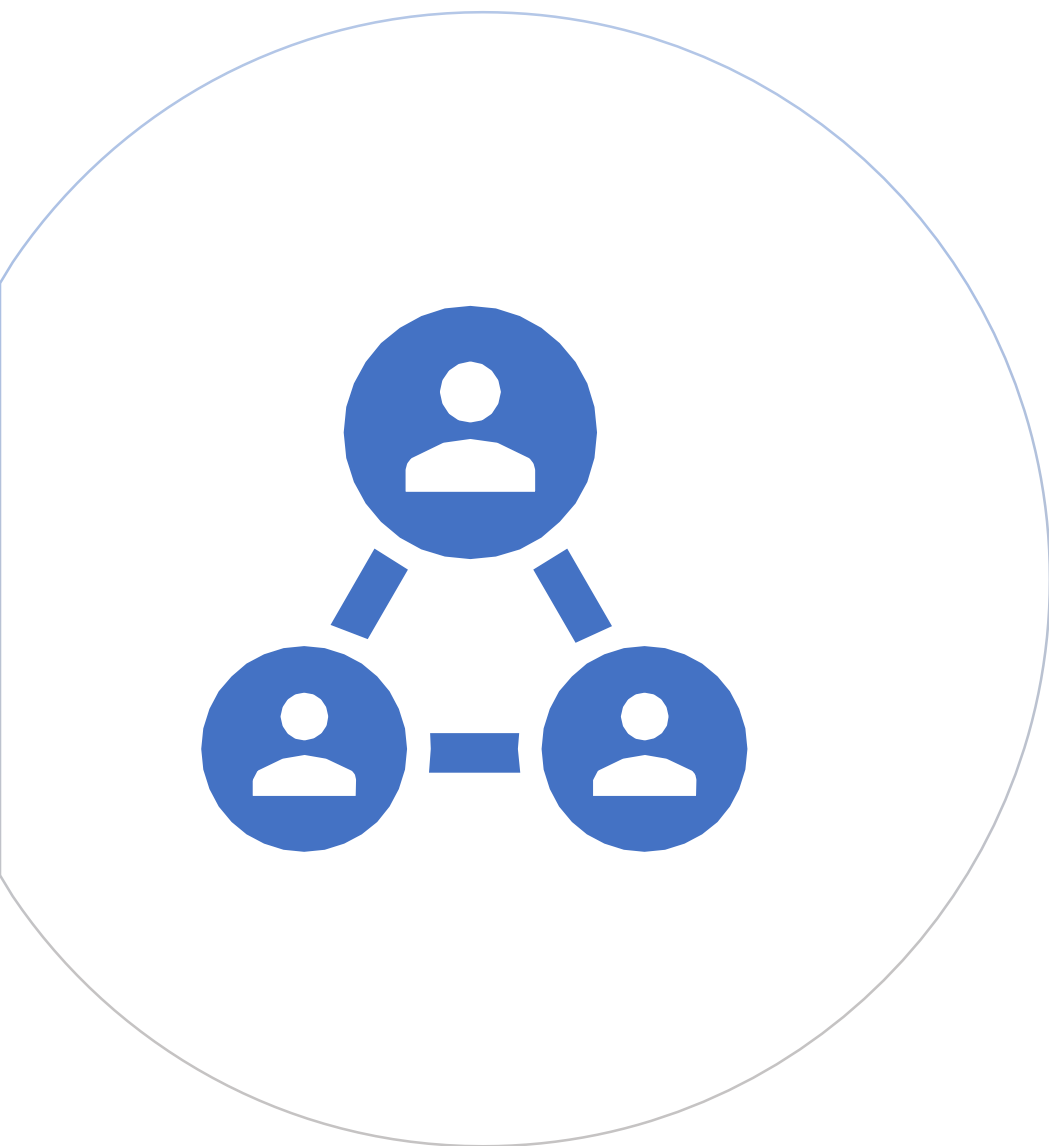
Vragen voor het team

Wat heb je als team nodig om met het WAC model te werken.

Vragen voor het beleid management en bestuur

- Wat is er nodig in de organisatie en in de samenwerking met collega organisaties
- Wat is er nodig voor leidinggevenden





Gezin

- Generalist met expertise
- Vragen naar de match
- Tijd om contact op te bouwen en vervolgens een plan te maken
- Minder hulpverleners inzetten
- Inzetten van familie, vrienden en burens.
- Maatwerk: Doen wat nodig is & stoppen als de inwoner tevreden is.
- Eigen kracht
- Aansluiten bij de vraag
- Veiligheid check en bespreekbaar maken van de veiligheid
-
-

Team

- Generalisten met expertise
- Cliënten verdelen op basis van match
- Tijd voor de gezinnen
- Zelf verantwoordelijk voor caseload
- Vrijheid en Verantwoordelijkheid
- Tijd voor intervisie/ casuïstiek/werkbegeleiding
-
-



bestuur & beleid

Bureaucratie verminderen

Werken met out of the box oplossingen kan

Lager caseload

Scholing

Accepteren van één plan en daar een onderdeel in uitvoeren.

Inzicht in resultaten

Inzicht in kosten besparing.

.....

.....

- 5 DENKSTAPPEN
- 10 PRINCIPES
- 5 VRAGEN

EEN CULTUUR OMSLAG

HET WRAPAROUND CARE MODEL EEN VISIE OP INTEGRALE ZORG AAN BURGERS



DE VIJF DENKSTAPPEN

1. Opgroeien en oud worden gaat vanzelf
2. Bij problemen: meestal komt het (bijna) vanzelf ook weer goed
3. Bij een opeenstapeling van stressoren kan het systeem ontregelt raken en ontstaan er grote problemen
4. Doel van hulp is om zelf weer verder te kunnen
5. Stapsgewijs werken we aan oplossingen

1. Veilig voor iedereen
 2. De inwoner spreekt zich uit en kiest
 3. Professional is cultureel bekwaam
 4. Eigen kracht als basis
 5. In de eigen leefsituatie
 6. In samenwerking met andere professionals
 7. ondersteuning van je omgeving is effectief
 8. Op maat
 9. Resultaatgericht
 10. Met doorzettingsvermogen
-

DE 10 PRINCIPES

1. Wat wil je veranderen
2. Wat moet er veranderen
3. Hoe ga jij dat doen
4. Wie hebben we nog meer nodig
5. Hoe kan ik je/jullie helpen

DE VIJF VRAGEN

AGENDA VOOR DE TOEKOMST



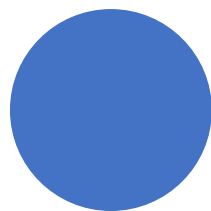
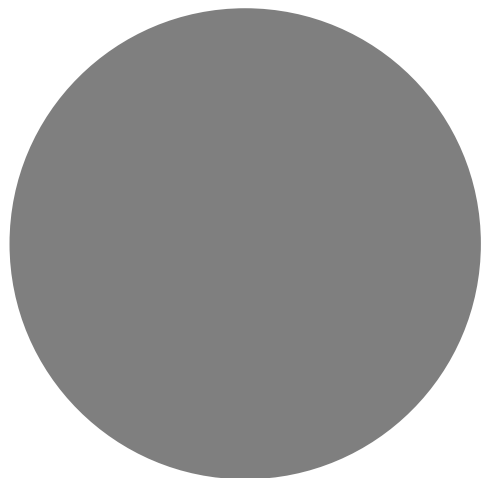
Integraal en out of the box



Er is 1 plan met 1 regisseur



Wat willen we verbeteren zien
in de zorg aan onze inwoners?



Voor vragen & advies

JANNET DOELEMAN

ConnectedTogether

Jannet@connectedtogether.nl

030-2518751/ 06-17992102



CONNECTED TOGETHER

