

+1/sector	ok
2 cliëntsv.	ok
2de vergadering	/

VERSLAG IROJ OVL

Datum: 29/10/2021

Locatie: online

Refertenummers: Noteer refertenummer(s)

Aanwezig: Elke schoors, Ilse Wauters, Erwin Mys, Koen Berwouts, Patrick D'Oosterlinck, Sara Weyn, Dirk Aelbrecht, Toon Langerhaert, Joris Cracco, Anja Americk, Sofie De Langhe, Krista Devos, Tom Elen, Joy Eeman, Dirk Remy, Bert Vanacker, Bart Volders, Stefaan Kaesteker, Ann Eelbode

Verontschuldigd: Wim Taels, Isabelle Quintens, Alain Slock, Tim Leyssens, Carine De Meerleer, , Gretl, Mevr Van Gerwen, mevr Bruneel, , Kathy, Johan, Ilse De Groof,

Voorzitter: Bert Vanacker

Verslaggever: Daphne Sasanguie

1. OPVOLGING VERSLAG DD 24/09/2021

Ann Eelbode was het vorige overleg verontschuldigd (stond niet genoteerd).

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd zonder opmerkingen.

In opvolging van dit verslag worden volgende zaken opnieuw besproken:

- Vaph voorzieningen hebben de signalen van het IROJ ikv de via 6 middelen besproken. Vaststelling dat sommige vaph voorzieningen in het verleden weekendondersteuning kregen en dat deze 'scheeftrekking' zich doorgetrokken heeft in het aanbod. Men bekijkt nu wat haalbaar is ikv de VIA 6 middelen.
- Het IRPC is niet kunnen doorgaan omdat er te weinig volk was maar St Lievenspoort heeft interesse om vanaf nu aan te sluiten. Bedankt!

2. VRAGEN VANUIT DE IROJ WG'N/LERENDE NETWERKEN/REGIONALE NETWERKSTUURGROEPEN IJH

(overzicht zie pp in bijlage)

3. STAVAZA IROJ REGIOPLAN 2021

[budget iroj ovl \(sharepoint\)](#)

[Regioplan IROJ OVL 2021.docx \(sharepoint.com\)](#)

- Café déclaré: de voorzieningen die deelnamen zullen binnenkort de verslagen ontvangen, gekoppeld aan een bevraging (op welke acties wil men prioritair inzetten). Deze acties worden uitgewerkt ism de IROJ wg toegang en teruggekoppeld op het IROJ van dec 2021.
- IROJ actie rond kennisversterking jeugdhulppartners in het omgaan met verontrusting:

VK, DOP en pleegzorg, aangevuld met OSD (Rita Béard) zaten hieromtrent samen. De vroegere vorming rond verontrusting is een stille dood gestorven (kende een positieve evaluatie maar de verantwoordelijken van de organisaties tekenden niet veel in). Er wordt op heden gesteld dat het bespreken van verontrusting een voorwaarde is voor een bv een opstart van een zorgtafel zorggarantie (principe). Hoe kan je als dienst/organisatie hier zelf verantwoordelijkheid in opnemen? De Cgg's bieden een basisvorming aan aan nieuwe personeelsleden, verplichten nadien een aantal vormingen en hebben een uitgeschreven vormingsbeleid waar praten rond verontrusting in opgenomen staat.

Algemeen roept het IROJ OVL op om als dienst/organisatie aandacht te hebben voor een vormingsbeleid en intervisie omtrent omgaan met verontrusting. Oost-Vlaamse Jeugdhulpactoren kunnen steeds het VK en OSD aanspreken voor expertiseverbreding. Het opmaken van een zelfscan kan nuttig zijn om te weten hoe ver men staat en waar nog groeimogelijkheden zitten.

Het IROJ OVL maakt de link met het vormingsaanbod 'praten rond moeilijke gesprekken' van het netwerk Radar. Mogelijks kan dit aanbod verbreed worden? Toon bevrageet en koppelt terug op een volgend iroj.

- De lanceermoment van de grabbelboxen verliepen stroef (weinig inschrijvingen). Voorstel van het IROJ is om de verspreiding vd grabbelboxen te doen via de sectorale overleggen. Oost-Vlaams platform minderjarigen 3/12 om 14u, CKG OVL 3/12/21 13u, COC Vlaams Welzijnsverbond - 23 november; De CLB's komen samen op 08/12 van 13u tot 16u, Oost-Vlaamse CAR's 29/11 om 14u, Intersectorale medewerkers Kind en Gezin 21/12 om 13u30

De cliëntvertegenwoordigers koppelen deze suggestie terug naar de wg participatie. Een plan van aanpak wordt daar verder besproken.

- Opstart lerende netwerken gedeelde verantwoordelijkheid. Er worden enkele kanttekeningen gemaakt bij de begeleiding van I Drops. Vragen op maat zijn mogelijk. Graag bespreken met I Drops (procesbegeleider aangesteld door het agentschap Opgroeien).
- 2 budgetvragen ism Radar (zie IROJ fiche)
 1. 3000€ De 3-daagse vorming Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag
 2. 3175€ De workshopdagen sm de regionale netwerken jeugdhulp organiseren:

Het IROJ OVL keurt beide budgetvragen goed. Brussel wil offertes tegen 15/11 en facturen tegen 15/12. Inschrijvingsgelden vloeien terug naar het IROJ OVL en radar engageert zich om in 2022 een brede plenaire vorming te voorzien aangevuld met een intervisiereeks. Iroj en radar delen deze kosten dus de afspraak wordt gemaakt dat radar de kosten draagt in 2022.

Het IROJ maakt de interne afspraak om budgetvragen te bespreken met alle aanwezigen omdat budgetvragen grotendeels uit een werkgroep komen. Bij reconversievragen verlaat de aanvrager het gesprek.

Planning IROJ budget 2022 (Vraag vanuit ZCMM mbt drughulpverlening binnen jeugdhulp, 3 daagse vorming imh ism wg joki, acties rond sociaal tolken,..)

3. TOELICHTING NIEUW OOST-VLAAMS SAMENWERKINGSVERBAND SGOG

Op vraag van het IROJ wordt het nieuwe samenwerkingsverband persoonlijk toegelicht adhv een pp (zie bijlage). Volgende aanvullingen werden besproken:

- Welke definitie wordt gehanteerd voor seksueel grensoverschrijdend gedrag? Spreken we over beginnend ongepast gedrag dat men niet wil laten ondersneeuwen onder andere gedragsproblemen? Welke definitie hanteert sensoa? Het kan zinvol zijn om ouders/cliënten hieromtrent te beluisteren;
- Het provinciaal aanmeldingsteam/oriëntatieteam lijkt op een private toegangspoort die zou beslissen tot aanbod. Rechtstreeks aanmelden bij ggz kan uiteraard nog steeds maar door het installeren van een centraal aanmeldteam krijg je zicht op de vragen. Elke organisatie kan terecht bij het aanmeldteam. Indicatiestelling van SDJ/VK dient niet opnieuw gedaan te worden. MDT van Act kan betrokken worden als consult. Het aanmeldteam wil deskundigheid omtrent dit thema bundelen omdat wetenschappelijk onderzoek aangeeft dat sgog aanpakken zo vroeg mogelijk dient te gebeuren om erger te voorkomen.
- Er dient nog veel deskundigheid opgebouwd te worden in OVL
- Hoe zal het samenwerkingsverband het residentieel aanbod prioriteren? Er zijn op heden heel wat vervolgvragen voor crisis, ..
- De residentieële voorzieningen willen zorgen voor een back up om veiligheid te garanderen. Ze willen een plaats vrijwaren zoals bij zorggarantie/sos en vragen hiervoor ook extra middelen (zie nota)
- Bestaande procedures blijven behouden
- Graag de tekst laten inpassen in bestaande structuren van Jeugdhulp

Aanvullingen bij de tekst worden verder besproken op de volgend wg sgog staat gepland op 8/02: 9h30.

We bespreken dit punt verder op volgend IROJ.

4. VARIA

- Innovatief project Stappen gastgezinnen/woonrecht-Nestinvest
vzw Stappen maakte een korte samenvatting op van beide innovatieve projecten. De iroj leden kregen deze info ter info meegestuurd met de uitnodiging.
Veel succes gewenst met beide initiatieven!
- Reflectievragen (omgaan met infodoorstroming/reconversieprocedure)
Om misverstanden te vermijden is het belangrijk om als IROJ aandacht te hebben voor de veiligheid vd vergadering en de discretie over wie wat gezegd heeft.
Alle iroj leden onderschrijven verder [het IROJ Charter](#) dat bij hun eerste deelname ingaat. Er wordt iedereen gevraagd dit charter nog eens door te nemen en bij deze is een vernieuwd engagement van kracht.
- Signalen rond personeelstekort
Er heerst een algemeen personeelstekort (onderwijs, openbare besturen, jeugdhulp, kinderopvang,...). De vraag wordt gesteld of Vlaanderen niet moet inzetten op impactstudies bij nieuw uitbreidingsbeleid? Welke plek heeft dit bij elk nieuw initiatief? Kunnen we dit als werkveld objectiveren? Bv objectiveren over hoe lang men doet over een aanwervingsprocedure? De retensiteit daalt drastisch! Moeten we gaan nadenken over het werken met andere profielen (bv huismoeders)? Aanvullend wordt de instroom van afgestudeerden en de kwaliteit vd opleidingen als minder kwalitatief

ervaren (is reeds gemeld aan de werkveldcommissie van HoGent). Blijkbaar kiezen afgestudeerden sneller voor een 9-5 job. Het IROJ OVL denkt na wat men zelf kan doen...

Het IROJ OVL pleit voor een impactstudie bij elk nieuw uitbreidingsbeleid. De retensiteit daalt drastisch en er dreigt een personeelstekort. Het IROJ OVL pleit voor een debat ism onderwijs en vraagt haar IROJ voorzitter dit te bespreken op een komend voorzittersoverleg. Wat kan de rol van een iroj hierbij zijn? Kan Opgroeien hier een standpunt in nemen?

- in ZOVL is een samenwerkingsprotocol uitgewerkt waarbij BJB voorzieningen elkaar maximaal (zullen) ondersteunen bij time-out. Bespreking wordt geagendeerd op het IROJ van 17/12/2021.
- Er werd een nieuwe omzendbrief mbt KWE's voor niet begeleide minderjarigen verspreid (zie bijlage). Kandidaten kunnen hun interesse mailen tegen 1/12/2021 naar voorzieningenbeleid@opgroeien.be
- Er is een omzendbrief in de maak rond reconversie gezinstehuizen. Het IROJ OVL denkt na of het interessant is om nu reeds op te sommen wie ombouwplannen heeft. Als iroj is het belangrijk om zicht te hebben op het aanbod id regio. Ook hier komt de vraag naar een impactstudie voor het verspreiden van een omzendbrief en het betrekken van de IROJ's op voorhand. De impact op 'verblijf' zal groot zijn als er velen ingaan op de reconversie naar gezinstehuizen en ondersteunende modules (bv vergelijkbaar met 5 a 6 verblijfsmodules wat betekent dat een leefgroep zal sluiten). Wat gebeurt er als een iroj nadien negatief adviseert?

Het IROJ OVL vraagt aan het Agentschap Opgroeien om vóór de verspreiding van de omzendbrief mbt reconversie gezinstehuizen betrokken te worden omdat men vermoedt dat de impact groot zal zijn. Aanvullend dringt men er op aan om voldoende tijd te voorzien om organisaties te laten indienen.

- De IROJ wg relationele continuïteit wil een debat voeren op het IROJ voorjaar 2022. Ok wordt ingepland.
- Er werd in het verleden een nota overgemaakt van vzw OTA en de CLB's tav aan het agentschap Opgroeien rond "sociaal tolken". Tot op heden heeft men hieromtrent nog geen duidelijk antwoord mogen ontvangen. Het probleem blijft wel even reëel. Wat kunnen we als iroj zelf doen? Kunnen we uitwisselen over hoe we het personeelsbestand binnen de jeugdhulp diverser kunnen maken (hoe pak je dit aan? waarop moet je letten?...) ism met OTA. We kunnen IROJ partners bevragen hoe divers hun personeelsbestand is, over welke andere talen hun medewerkers beschikken, of deze (en in welke mate) inzetbaar zijn als tolk in andere settings en welke vergoeding hier tegenover staat. Mogelijks komen we zo tot een soort van 'poule' binnen de regio.

Het IROJ OVL is bezorgd om het feit dat er geen reactie komt van Vlaanderen op de nota. De kostprijs voor sociale tolken ligt hoog in vgl met vroeger toen dit gratis was. Mogelijke bovengenoemde acties worden meegenomen naar het regioplan voor 2022.

VOLGEND IROJ 17/12/2021 (9U-12U30)